

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

NOTA: In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

RiAbitilità e Azione

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore A – Assistenza; area di intervento 1. Disabili

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese. Il programma sarà sviluppato facendo riferimento al principio che le situazioni di fragilità dei destinatari del progetto derivano da condizioni di disuguaglianza e svantaggio che condizionano e ostacolano processi di crescita personali e percorsi di inserimento nella comunità sociale. E' sulla riduzione di queste disuguaglianze che viene aperta la sfida sociale del programma: dotando tutte le persone di pari opportunità, mezzi e condizioni di vita, si può raggiungere una società sostenibile che garantisca condizioni di benessere, sicurezza salute, istruzione, equamente distribuite tra tutti i cittadini.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività previste nell'ambito del progetto saranno di 4 tipi: educative-animative, a carattere sociale, artistiche-terapeutiche, ergoterapiche.

In alcune attività, il volontario avrà il ruolo osservatore, per sostenere ed entrare in empatia ma anche per imparare a relazionarsi con l'utente; sarà necessaria la capacità di coadiuvare utenti e personale, in specifiche attività: ad esempio, nell'interazione con gli utenti, potrà aiutarli a coordinare movimenti e ed azioni, in seguito, a spiegare l'esperienza che stanno svolgendo, stimolandoli a descrivere il loro vissuto sensoriale.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Centro Diurno di Lavagnola e Santuario a Savona in via Santuario 10 19100

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

4 posti con disponibilità pranzo

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

5 giorni di attività a settimana, da lunedì a venerdì. Requisiti minimi richiesti: diploma di scuola superiore

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

A tutti gli operatori volontari del progetto si chiederà flessibilità oraria: verrà stilato un calendario delle attività ma questo potrà subire variazioni. La programmazione settimanale aiuterà nella strutturazione degli impegni. La sede sarà unicamente chiusa nei giorni festivi previsti nel calendario nazionale e per la festa Patronale della città (18 Marzo); in caso di allerta metereologica arancione o rossa la struttura potrà rimanere chiusa.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio a cura di Legacoop Liguria e Alfa Liguria

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

A cura di Isforcoop Genova, via Salita nuova di nostra Signora del Monte

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

70 ore di formazione che si svolgeranno nei primi 90 giorni dell'avvio del progetto. La formazione sarà divisa in 7 differenti moduli: Accoglienza, Sicurezza, Relazione di aiuto, Comunicazione ed Ascolto, Gestione dell'aggressività, Gestione del rischio clinico, Animazione e Riabilitazione.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

"SOSTEGNO, INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE DELLE PERSONE FRAGILI NELLA VITA SOCIALE E CULTURALE DEL PAESE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 10 Agenda 2030: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Settore A Assistenza 1. disabili

MISURA AGGIUNTIVA**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 22 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di servizio civile universale. Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. Sono previsti 3 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.
- Attività di tutoraggio: Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
 - Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali
 - stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale
 - migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura e del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
 - migliorare la capacità degli operatori volontari di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
 - potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità
 - facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali
- Attività opzionale: Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento